



## COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

# SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

## DETERMINAZIONE

**COPIA**

<b>REGISTRO GENERALE N° 415</b>	<b>Registro del Settore N° 105</b>
<b>del 20-09-2023</b>	

**OGGETTO: NOMINA COMPONENTI "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno duemilaventitre, addì venti del mese di settembre nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 14 del 30 dicembre 2022;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 26 del 26.08.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG, il Piano degli obiettivi PDO e il Piano performance (P.P.) per l'anno finanziario 2021;

**Visto** l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ed in particolare:

- Il comma n. 1, ai sensi del quale "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

- Il comma n. 2, secondo il quale "Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed

è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”;

**Richiamata** la Direttiva sottoscritta in data 04.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità e rubricata “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale si precisa che:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Richiamata**, inoltre, la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale sono definite le linee di indirizzo: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27 giugno 2023, esecutiva, sono state fornite alla scrivente, in qualità di Responsabile dell'ufficio Personale/Risorse Umane, direttive per costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Crosia;

**Dato atto** che con nota, agli atti protocollo n. 13827 del 03 luglio 2023, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali (FP CGIL, CISL FP, UIL FP, CSE Funzioni Locali e Polizie Locali, CONFSAL Funzioni Locali) la designazione, da parte di ciascuna di esse, di un componente titolare ed un componente supplente del Comitato in argomento;

**Preso atto che**, nel termine assegnato, soltanto FP CGIL e la CONFSAL hanno dato riscontro favorevole alla succitata richiesta con le seguenti note e designazioni:

- prot. n. 14777 del 12 luglio 2023, con la quale la FP CGIL ha indicato quale membro effettivo il Sig. Mario ATTADIA e quale membro supplente il Sig. Fortunato CHIARELLI;
- prot. n. 15007 del 17 luglio 2023, con la quale la CONFSAL ha indicato quale membro effettivo il Sig. Gino RUPERTO, riservandosi di comunicare successivamente il membro supplente;

**Dato atto** che in data 03 luglio 2023 è stato pubblicato l'avviso di interpello invitando tutti i dipendenti interessati a far parte del CUG a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse entro il 18 c.m.;

**Preso atto** che termine assegnato è pervenuta una sola dichiarazione di disponibilità/interesse all'avviso di interpello da parte della dipendente Sig.ra Graziella MURRONE;

**Dato atto** che con nota del 19 luglio 2023 prot. n. 15201, tenuto conto delle nomine pervenute è stato richiesto all'Amministrazione di designare un altro componente, oltre al Presidente, che dovranno far parte del costituendo CUG;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 24 agosto 2023, esecutiva, con la quale sono stati individuati quali dipendenti che dovranno fare parte del costituendo CUG i seguenti Sig.ri:

- DOTT.SSA SIMONA CURIA, in qualità di Presidente;
- MARIAROSA CETERA, in qualità di componente effettivo;
- MARIA LANZARA, in qualità di componente supplente.
- GABRIELLA LIBERO, in qualità di componente supplente;

### **DETERMINA**

**Di prendere atto** della deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 24 agosto 2023 con la quale è stato individuato in qualità di Presidente del CUG la Dott.ssa Simona Curia;

**Di nominare**, quali membri effettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- per le Organizzazioni Sindacali, i Signori:  
Mario ATTADIA;  
Gino RUPERTO;
- per l'Amministrazione comunale, le Signore:  
Graziella MURRONE;  
Marianrosa CETERA;

**Di nominare**, quali membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

per le Organizzazioni Sindacali, i Signori:

- Fortunato CHIARELLI;

per l'Amministrazione comunale, le Signore:

- Maria LANZARA;
- Gabriella LIBERO;

**Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dr.ssa Curia Simona

---

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna  
Crosia, lì

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dr.ssa Curia Simona

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo  
Crosia, lì 20 settembre 2023

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dr.ssa Curia Simona

